

MYcÖRvZš¿x evsjv‡`k miKvi

Aa¨ÿ, miKvwi dRjyj nK K‡jR, PvLvi, ewikvj

Ges

 cwiPvjK, gva¨wgK I D”P wkÿv Awa`ßi, ewikvj AÂj, ewikvj

 Gi g‡a¨ ¯^vÿwiZ

**evwl©K Kg©m¤úv`b Pzw³**

 RyjvB 01, 2021- Ryb 30, 2022

১ জুলাই, ২০21 - ৩০ জুন, ২০22

**m~wPcÎ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | welq | c„ôv |
|  | কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র | 3  |
|  | প্রস্তাবনা  | 4 |
|  | সেকশন ১ : সাধারণ কার্যাবলী  | 5 |
|  | সেকশন ২ : কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা  | 6 |
|  | সংযোজনী ১: শব্দ সংক্ষেপ | 10 |
|  | সংযোজনী২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি | 11 |

**miKvwi dRjyj nK K‡jR PvLvi, ewikvj Gi Kg© m¤úv`‡bi mvwe©K wPÎ**

**(Overview of the performance of Govt. Fazlul Haque College, Chakhar, Barisal)**

**mv¤úªwZK AR©b, P¨v‡jÄ Ges fwel¨r cwiKíbv**

**\*mv¤úªwZK eQimg~‡ni (3 eQi) cÖavb AR©bmg~n:**

RvZxq wkÿvbxwZ 2010 Gi Av‡jv‡K SDG AR©‡bi Rb¨ 7g cÂevwl©Kx cwiKíbv ev¯Íevq‡b wkÿvi cÖwZwU ¯Íi‡K ¸iæZ¡ w`‡q RvZxq Dbœqb ev¯Íevqb Kivi wbwg‡Ë Kvg©KvÛ cwiPvwjZ n‡”Q| 2015 mvj †\_‡K K‡j‡Ri mKj †kÖwYi Rb¨ wWwRUvj djvdj cÖYq‡bi KvR Ae¨vnZ i‡q‡Q| cvV`vb Kvh©µg‡K MwZkxjKiY Ges AvayywbK cÖhyw³i e¨envi e„w×i j‡ÿ¨ wkÿK /Kg©KZv©e„›`‡K wkÿv gš¿Yvjq, gva¨wgK I D”P wkÿv Awa`ßi Ges GBPGmwUwUAvB KZ„©K cÖwkÿY MÖn‡Yi e¨e¯’v Kiv n‡q‡Q| cÖwkÿY cieZx© mg‡q ¯^íiwim‡i gvwëwgwWqv K¬vmiæg wbwðZKi‡Yi cvkvcvwk †kÖwYcvV`vb Kvh©µ‡g Zvi e¨envi e„w× Kiv nq|

**\*mgm¨v Ges P¨v‡jÄmg~n:**

chv©ß c` m„wó bv nIqvq wkÿK msKU cÖKU| wkÿK‡`i Rb¨ †Kvb Wi‡gUix, wefvMxq Kÿ, AvaywbKweÁvbvMvi, wWwRUvj jvB‡eªix †bB|chv©ß cwigvY Kg©Pvixi Afve| AeKvVv‡gvMZ mgm¨vi Kvi‡Y K¬vkiæ‡gi ¯^íZv| G Kvi‡Y wkÿv Kvh©µg e¨nZ n‡”Q| G K‡j‡R ‡Kvb ICT Lab ‡bB| ZvB AvBwmwU j¨ve Dbœqb Ges cÖwkÿ‡Yi gva¨‡g wkÿK/Kg©KZv©‡`i Av‡iv `ÿ K‡i †Zvjvi †Póv Pj‡Q| | m„Rbkxj cÖkœcÎ cÖYqb Kivi j‡ÿ¨ wkÿK/Kg©KZv©e„›`‡K h\_vmg‡q cÖwkÿY cÖ`vb Kiv | n‡q‡Q| K‡j‡Ri cvV`vb‡K Av‡iv MwZkxj Kivi Rb¨ bZzb K‡i wkÿK/Kg©KZv© I Kg©Pvix‡`i c` m„wóKiv| QvÎ-QvvÎx‡`i kZfvM Dcw¯’Z wbwðZKiY I AeKvVv‡gvMZ Dbœqb Kiv|

**\*fwel¨r cwiKíbv:**

wfkb 2021, 2030I 2041 , GmwWwR-4 , RvZxq wkÿvbxwZ 2010 , eZ©gvb miKv‡ii

 wbev©Pbx Bm‡Znvi Ges 8g cÂevwl©K cwiKíbvi Av‡jv‡K ¸YMZ wkÿv wbwðZ Ki‡Yi j‡ÿ AÎ K‡j‡Ri mKj wkÿK‡K gvwëwgwWqv K¬vmiæg e¨env‡ii Dc‡hvMx K‡i M‡o †Zvjv| wbqwgZ AwffveK‡`i mgv‡ek I AMÖMwZ AewnZKiYmn mKj †kªwY Kÿ gvwëwgwWqvi AvIZvq Avbv, miKv‡ii weÁvb Dbœqb cÖK‡íi AvIZvq chv©ß †kÖwYKÿ I j¨ve‡iUix myweav m¤úªmviY| wkÿv\_x©‡`i m¤ú„³ K‡i wewfbœ K¬ve MVb I cwiPvjbv Z\_v K‡j‡Ri mnwkÿv Kvh©µg wkÿv\_x©‡`i ØvivB cwiPvjbv Kiv|

**2021-2022 A\_© eQ‡ii m¤¢ve¨ cÖavb AR©bmg~n:**

* wkÿv e‡l©i 1g w`‡bB wkÿv\_x© Dcw¯’Z wbwðZKiY;
* B- dvBwjs Kvh©µg ïiæ Kiv|
* AwffveK‡`i mv‡\_ wbqwgZ gZwewbgq
* wkÿK/Kg©KZv©‡`i mv‡\_ gZwewbg‡qi gva¨‡g m‡ev©”P wkÿvigvb wbwðZKiY,
* D”P gva¨wgK cv‡mi nvi Kgc‡ÿ 80% DbœwZ Ki|
* K‡j‡Ri mKj Avw\_©K m¦”QZv Avbvq‡bi Rb¨ Avf¨šÍixY AwWU Gi e¨e¯’v Kiv|

**cÖ¯Ívebv**

miKvwi dRjyj nK K‡jR, PvLvi, ewikvj &Gi cÖvwZôvwbK `ÿZv e„w× I Revew`wn †Rvi`vi Kiv, msnZKiY Ges m¤ú‡`i h\_vh\_ e¨envi wbwðZKi‡Yi gva¨‡g iƒcKí 2041 Gi h\_vh\_ ev¯Íev‡q‡b j‡ÿ¨ -

Aa¨ÿ , miKvwi dRjyj nK K‡jR PvLvi, ewikvj

Ges

cwiPvjK , gva¨wgK I D”P wkÿv Awa`ßi AÂj , ewikvj Gi g‡a¨ -

2021 mv‡ji Ryb gv‡mi 15 Zvwi‡L GB evwl©K Kg©m¤úv`b Pzw³ ¯^vÿwiZ nj|

 GB Pzw³‡Z ¯^vÿiKvix Dfqcÿ wb¤œwjwLZ welqmg~‡n m¤§Z n‡jb:

 **সেকশন-১**

**সরকারি ফজলুল হক কলেজ ,চাখার , বরিশাল এর**

 ১.১**. সাধারণ কার্যাবলি:**

১. শিক্ষার গুণগত মান উন্নয়নে জবাব দিহিতা নিশ্চিতকরণ ও মনিটরিং

২. মানসম্মত শিক্ষা নিশ্চিতকরণে পাঠ্যক্রম অনুযায়ী শ্রেণিকক্ষে পাঠদান

৩. সহশিক্ষা কার্যক্রম পরিচালনা

 ৪.দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ

**সেকশন ২** কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

| কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র |  মান**১০০** | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন বিগত দুই অর্থবছরের জন্য | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২ | প্রক্ষেপণ  | প্রক্ষেপণ  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| অসাধারণ | অতি উত্তম |  উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | ২০২২-২৩ | ২০২৩-২৪ |
| ২০১৯-২০ | ২০২০-২১ |
|  |  | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ |
| **কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রসমূহ** |
| 1. wkÿvi ¸YMZ gvb Dbœq‡b Reve w`wnZv wbwðZKiY I gwbUwis | 20 | 1.1.   GKv‡WwgK K¨v‡jÛvi | 1.1.1 GKv‡WwgK K¨v‡jÛvi cªbxZ | ZvwiL | ZvwiL | 5 | 30 Ryb | 28 Ryb | 1 RyjvB | 15 RyjvB | 20 RyjvB | 28 Ryb |   | 1 RyjvB | 30 Ryb |
| 1.1.2 ev¯Íevqb I mswkøó‡`i Kv‡Q weZiYK…Z | kZKov | kZKov | 5 | 95 | 95 | 95 | 85.5 | 76 | 95 | -  | 95 | 90 |
| 1.2     wfwRj¨vÝ Uxg  | 1.2.1.wfwRj¨vÝ MwVZ | ZvwiL | ZvwiL | 5 | 1RyjvB | 28 Ryb | 10 RyjvB  | 20 RyjvB  | 25 RyjvB | 28 Ryb | -  | 10 RyjvB  | 10 RyjvB  |
| 1.2.2wi‡cvU© `vwLjK…Z  | msL¨v | msL¨v | 5 | 165 | 175 | 170 | 153 | 136 | 175 | -  | 170 | 170 |
| 2. gvbm¤§Z wkÿv wbwðZKi‡Y cvV¨µg Abyhvqx †kÖwYK‡ÿ cvV`vb | 35 | 2.1.ZË¡xq K¬vm MÖnY | ২.১.১.D”P gva¨wgK 1g e‡l© K¬vm M„nxZ  | msL¨v | msL¨v | 5 | 600 | 200 | 500 | 440 | 430 | 200 | 200  | 600 | 600 |
| ২.১.২.D”P gva¨wgK 2q e‡l© K¬vm M„nxZ  | msL¨v | msL¨v | 5 | 295 | 200 | 300 | 270 | 240 | 200 |  175 | 300 | 315 |
| ২.১.৩.wWwMÖx K¬vm M„nxZ | msL¨v  | msL¨v  | 5 | 345 | 100 | 350 | 315 | 280 | 350 | 100 | 345 | 350 |
| 2.1.4.Abvm© K¬vm M„nxZ | msL¨v | msL¨v | 5 | 400 | 115 | 550 | 495 | 440 | 515 | 115 | 530 | 550 |
| 2.2.e¨envwiK K¬vkMÖnY | 2.2.1.D”P gva¨wgK 1g e‡l© K¬vm M„nxZ  | msL¨v | msL¨v | 5 | 145 | 100 | 150 | 135 | 120 | 100 |  95 | 150 |  |
|  | 2.2.2.D”P gva¨wgK 2q e‡l© K¬vm M„nxZ  | msL¨v | msL¨v | 5 | 75 | 50 | 80 | 72 | 64 | 50 |  40 | 80 | 85 |
|  |  | 2.3.Bb nvDR cÖwkÿY | 2.3.1. wkÿK‡`i cÖwkÿY M„nxZ | msL¨v | msL¨v | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | - | 3 | 3 |
|  |  | 2.3.2. Awdm ÷vd(Kg©Pvix‡`i cÖwkÿY  | msL¨v | msL¨v | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | - | 3 | 3 |
| 3. mnwkÿv Kvh©µg cwiPvjbv  | 25 | 3.1. evwl©K mvs¯‹…wZK cÖwZ‡hvwMZv  | evwl©K mvs¯‹…wZK cÖwZ‡hvwMZv AbywôZ | ZvwiL | ZvwiL | 5 | ‡deªæqvix 3q mßvn | AbywlVZ nqwb K‡ivbvi Kvi‡b | ‡deªæqvix 2q mßvn | ‡deªæqvix 3q mßvn | ‡deªæqvix 4q mßvn | ‡deªæqvix 3q mßvn | gvP© 3q mßvn | ‡deªæqvix 2q mßvn | ‡deªæqvix 2q mßvn |
| 3.2 evwl©K µxov cÖwZ‡hvwMZv | evwl©K µxov cÖwZ‡hvwMZv AbywôZ | ZvwiL | ZvwiL | 5 | ‡deªæqvix 3q mßvn | AbywlVZ nqwb K‡ivbvi Kvi‡b | Rvbyqvix 1g mßvn | Rvbyqvix 2q mßvn | Rvbyqvix 3q mßvn | Rvbyqvix 1g mßvn | ‡deªæqvix 1g mßvn | Rvbyqvix 1g mßvn | Rvbyqvix 1g mßvn |
| 3.3 evwl©K wgjv`  | evwl©K wgjv` AbywôZ | ZvwiL | ZvwiL | 5 | 26, gvP© | 11-12 gvP© | gvP© 1g mßvn | gvP© 2q mßvn | gvP© 3q mßvn | 11-12 gvP© | GwcÖj 1g mßvn | gvP© 1g mßvn | gvP© 1g mßvn |
| 3.4 mv¤úªwZK welq wb‡q weZK© cÖwZ‡hvwMZv  | mv¤úªwZK welq wb‡q weZK© cÖwZ‡hvwMZv AbywôZ |  msL¨v | msL¨v | 5 |  1 | 1 | 2 | 1 | 1 |  | 2 | 2 | 3 |
| 3.5.শিখনবান্ধব পরিবেশ  | 3.5.1.ধুমপান ও মাদকমুক্ত ক্যাম্পাস wbwðZKi‡Y wkÿv\_x©‡`i wb‡q wgwUs  |  msL¨v | msL¨v | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 |
|  | 3.5.2.K¨v¤úvm cwi”Qbœ Awfhvb  |  msL¨v | msL¨v | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 |

| কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র |  মান**১০০** | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | গণনা পদ্ধতি | একক | কর্মসম্পাদন সূচকের মান | প্রকৃত অর্জন বিগত দুই অর্থবছরের জন্য | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২১-২২ | প্রক্ষেপণ  | প্রক্ষেপণ  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| অসাধারণ | অতি উত্তম |  উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | ২০২২-২৩ | ২০২৩-২৪ |
| ২০১৯-২০ | ২০২০-২১ |
|  |  | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ | ১৬ |
| **কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রসমূহ** |
| ৪.`vßwiK Kg©Kv‡Ð ¯^”QZv e„w× I Revew`wnZv wbwðZKiY | 20 |  [১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন। | [১.১.১] এপিএ’র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | সংখ্যা | সংখ্যা | ৪ | 3 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 |
| [১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত | সংখ্যা | সংখ্যা | 4 | ১১ | 9 | 12 | 7 | 4 | 7 | 3 | 12 | 12 |
| [১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময় | [[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত | সংখ্যা | সংখ্যা | ৪ | ৩ | ২ | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| [১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা /অংশীজনদের অবহিতকরণ | [১.৩.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত | সংখ্যা | সংখ্যা | ৪ | ৩ | ২ | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| [১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ | [১.৪.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত  |  সংখ্যা | ২ | ৪ | ৩ | ২ | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 |

Avwg Aa¨ÿ, miKvwi dRjyj nK K‡jR, PvLvi, ewikvj ,MYcÖRvZš¿x evsjv‡`k miKv‡ii AvÂwjK cwiPvjK, ewikvj Gi wbKU A½xKvi KiwQ †h, GB Pzw³‡Z ewY©Z djvdj AR©‡b m‡Pó \_vKe|

Avwg cwiPvjK, AvÂwjK Kvhv©jq, ewikvj , gva¨wgK I D”P wkÿv Awa`ßi- Aa¨ÿ miKvwi dRjyj nK K‡jR, PvLvi, ewikvj Gi wbKU A½xKvi KiwQ †h, GB Pzw³‡Z ewY©Z djvdj AR©‡b cÖ‡qvRbxq mn‡hvwMZv cÖ`vb Kie|

¯^vÿwiZ:

 ................................................... ......................

Aa¨ÿ ZvwiL

miKvwi dRjyj nK K‡jR, PvLvi, ewikvj

 --------------------------------------- ----------------------

cwiPvjK, AvÂwjK Kvhv©jq, ewikvj , ZvwiL

gva¨wgK I D”P wkÿv Awa`ßi|

**সংযোজনী-১ শব্দসংক্ষেপ**

APA= Annual Performance Agreement

এপিএ= বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তি

SDG= Sustainable Devlopment Goals

BDP= Bangladesh Delta Plan

 **সংযোজনী- ২**

**কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নম্বর | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক |
|  | ১ | ২ | ৫ |
| 1.1 | GKv‡WwgK K¨v‡jÛvi | K¨v‡jÛvi cÖYqbK¨v‡jÛv‡i cixÿvi mgqm~wP, wm‡jevm, mnwkÿv Kvh©µg mgqm~wP cÖf…wZ \_vK‡e | `vßwiK bw\_ |
| 1.2 | wfwRj¨vÝ wUg  | wfwR‡jÝ Uxg MVb | wfwR‡jÝ †iwRóvi |
| 2.1 |  ZË¡xq K¬vm MÖnY | D”P gva¨wgK 1g I 2q e‡l© K¬vm MÖnY | nvwRiv LvZv |
| 2.2 |  e¨envwiK K¬vm MÖnY | D”P gva¨wgK 1g I2q e‡l© K¬vm MÖnY | nvwRiv LvZv |
| 3.1 |  evwl©K mvs¯‹…wZK cÖwZ‡hvwMZv  | evwl©K mvs¯‹…wZK cÖwZ‡hvwMZ Abyôvb | bw\_ |
| 3.2 |  evwl©K µxov cÖwZ‡hvwMZv  | evwl©K µxov cÖwZ‡hvwMZ Abyôvb | bw\_ |
| 3.3 |  evwl©K gxjv` | evwl©K gxjv` Abyôvb | bw\_ |